EVR

EUR S.p.A.

RICERCA DI PERSONALE PER L'AREA RELAZIONI ESTERNE E COMUNICAZIONE

EUR S.p.A. ricerca un giovane laureato con laurea triennale o diploma accademico di 1° livello in graphic design da inserire all'interno dell'Area Relazioni Esterne e Comunicazione;

Tipologia di contratto:
Contratto a tempo determinato (inquadramento Area C – livello "C3" – CCNL Federculture) della durata di 12 mesi eventualmente trasformabile a tempo indeterminato.

Profilo ricercato:
Laurea triennale o diploma accademico di 1° livello in grafic design;
Costituirà titolo preferenziale:

- un'ottima conoscenza e padronanza della lingua inglese;
- Aver maturato precedente esperienza di almeno 12 mesi presso Società pubbliche o private italiane o comunitarie;
- Competenze digitali evolute, padronanza nell'uso della Suite Adobe (Indesign, Photoshop, Illustrator, Lightroom, Premiere) e della Suite Office;
- Aver svolto attività di graphic design nell'ideazione e realizzazione di campagne advertising per prodotti e/o brand che operano nel mercato nazionale e internazionale e di brand image applicato alla segnaletica di cantiere, meglio se per lavori relativi ad immobili sottoposti a vincolo monumentale;
- Aver svolto attività di graphic design in contesti internazionali;
- Aver svolto attività di social media management;

Manifestazione d'interesse

Coloro che intendono manifestare il proprio interesse per la posizione sopradescritta possono inviare il proprio curriculum vitae in formato europeo, entro e non oltre il 12 marzo 2021, all'indirizzo di posta elettronica candidature@romaeur.it alla cortese attenzione del Responsabile Risorse Umane, Organizzazione e Comunicazione Interna, sig. Massimo Faranda.
La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni da parte del candidato.
Il curriculum vitae formativo e professionale deve contenere tutte le indicazioni utili a valutare la formazione (titoli di studio posseduti, con data e sede del conseguimento,

EVR

votazione riportata; l'esatta indicazione di percorsi di formazione professionale, specializzazioni, dottorati o altri titoli) e le attività professionali svolte (incarichi ricoperti e le relative mansioni ed inquadramento contrattuale, enti, sedi e periodi nei quali sono state svolte le attività), in relazione ai requisiti richiesti. Inoltre il curriculum vitae deve contenere, per ciascuno dei punti sopra indicati, la descrizione dettagliata da cui si evinca il possesso dei suddetti requisiti.
Si richiede di non inserire all'interno del curriculum vitae dati personali di cui al Regolamento Europeo UE 679/2016 agli articoli (9) (dati personali che rivelino l'origine razziale o etnica, opinioni politiche, convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza sindacale, dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona) e (10) (dati relativi a condanne penali o reati).
Qualora presenti tali dati sul curriculum vitae, EUR S.p.A. provvederà alla loro eliminazione dai propri archivi/sistemi.
Il curriculum vitae potrà essere inviato solo a seguito della presa visione dell'informativa sul trattamento dei suoi dati personali, predisposta ai sensi del Regolamento UE 679/2016 presente al seguente link: Informativa Privacy.
Infine il curriculum vitae, debitamente datato e sottoscritto, dovrà contenere la dichiarazione di veridicità ed esattezza di tutti i dati dichiarati ai sensi del D.P.R. n°445/2000 e la contestuale assunzione di responsabilità in merito a eventuali sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci ovvero di formazione o uso di atti falsi (cfr, art. 76 DPR 445/2000).

Selezione

Nella valutazione delle candidature si terrà anche conto delle attitudini e delle capacità professionali degli interessati.

Non verrà redatta e pubblicata alcuna graduatoria o elenco degli idonei.

La Società si riserva la facoltà di:

1. Prorogare o riaprire il termine di scadenza del presente avviso;
2. Revocare il presente avviso;
3. Non procedere ad alcuna scelta tra le candidature presentate, ove ritenute non rispondenti alle funzioni connesse al presente bando senza che gli interessati possano avanzare alcuna pretesa o diritto.

La presente procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali e non determina, pertanto, alcun diritto all'assunzione.