

PROCEDURA APERTA DI RILEVANZA EUROPEA AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. n. 36/2023, DA AGGIUDICARSI MEDIANTE IL CRITERIO DELL'OFFERTA ECONOMICAMENTE PIU' VANTAGGIOSA DIRETTA ALLA STIPULA DI UN ACCORDO QUADRO CON UN UNICO OPERATORE ECONOMICO AI SENSI DELL'ART. 59, COMMA 3 DEL MEDESIMO DECRETO PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI CONSULENZA SPECIALISTICA PER GLI ADEMPIMENTI PREVISTI DAL D.LGS. n. 231/2001 E DALLA LEGGE n. 262/2005 NONCHÉ DEL SERVIZIO DI SUPPORTO METODOLOGICO PER GLI ADEMPIMENTI PREVISTI DALLA LEGGE n. 190/2012 E DAL D.LGS. n. 33/2013 IN FAVORE DI EUR S.p.A.
CIG B152F62604

Il/la sottoscritto/a _____
nato/a _____ il _____
con codice fiscale _____ in qualità di (*titolare, legale rappresentante, procuratore, altro*) _____ dell'Impresa/Consorzio/RTI
già costituito _____ con sede in (Comune
italiano o Stato Estero) _____
provincia _____ indirizzo _____
c.a.p. _____ P. I.V.A. _____ iscritta nel
Registro delle Imprese della Camera di Commercio di _____ al
n. _____ in data _____;

DICHIARA

Quanto segue:

CRITERI TABELLARI

ID Elemento	Criterio di valutazione	Punteggio Massimo	Elementi di valutazione	
1.1	<p>Team di lavoro – Esperienza del Manager</p> <p>Composizione e mix del gruppo di lavoro (numero e tipologia di figure professionali e valutazione dell'esperienza e delle qualifiche delle figure professionali. Indicazione dell'esperienza maturata nelle materie oggetto del presente affidamento allegando CV e/o eventuali altri documenti comprovanti la stessa) ai sensi dell'art. 8 del CSA.</p> <p>La comprova dei requisiti per l'attribuzione dei punteggi è fornita mediante curriculum vitae con la sola esclusione dei dati sensibili (indirizzi, email, numeri telefonici) e dovrà obbligatoriamente riportare la durata e la descrizione delle esperienze di lavoro, di formazione o di ricerca, il numero, la durata e la descrizione degli incarichi svolti ed i committenti.</p> <p>Ai fini della comprova di tali requisiti è richiesta una dichiarazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 in cui vengano esplicitate le competenze normative richieste e l'esperienza professionale maturata, indicando presso quale società/ente è stata acquisita ed il relativo periodo.</p>	6 punti	<p>Almeno 6 anni di esperienza negli ultimi 10 anni antecedenti il termine di presentazione delle offerte nel ruolo di <i>manager</i> in società di <i>management consulting</i> (6 punti)</p>	□
			<p>Meno di 6 anni di esperienza negli ultimi 10 anni antecedenti il termine di presentazione delle offerte nel ruolo di <i>manager</i> in società di <i>management consulting</i> (0 punti)</p>	□

ID Elemento	Criterio di valutazione	Punteggio Massimo	Elementi di valutazione	
1.2	<p>Team di lavoro – Attività del Manager</p> <p>Composizione e mix del gruppo di lavoro (numero e tipologia di figure professionali e valutazione dell'esperienza e delle qualifiche delle figure professionali. Indicazione dell'esperienza maturata nelle materie oggetto del presente affidamento allegando CV e/o eventuali altri documenti comprovanti la stessa) ai sensi dell'art. 8 del CSA.</p> <p>La comprova dei requisiti per l'attribuzione dei punteggi è fornita mediante curriculum vitae con la sola esclusione dei dati sensibili (indirizzi,</p>	6 punti	<p>Aver prestato le attività oggetto dell'appalto in qualità di <i>manager</i> in almeno n. 3 contratti analoghi per oggetto ed importo a quello del presente appalto in favore di società pubbliche o partecipate (6 punti)</p>	□

	<p>email, numeri telefonici) e dovrà obbligatoriamente riportare la durata e la descrizione delle esperienze di lavoro, di formazione o di ricerca, il numero, la durata e la descrizione degli incarichi svolti ed i committenti. Ai fini della comprova di tali requisiti è richiesta una dichiarazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 in cui vengano esplicitate le competenze normative richieste e l'esperienza professionale maturata, indicando presso quale società/ente è stata acquisita ed il relativo periodo.</p>		<p>Meno di n. 3 contratti analoghi per oggetto ed importo a quello del presente appalto in favore di società pubbliche o partecipate</p> <p>(0 punti)</p>	<p><input type="checkbox"/></p>
--	---	--	--	---------------------------------

ID Elemento	Criterio di valutazione	Punteggio Massimo	Elementi di valutazione	
1.3	<p>Team di lavoro – Esperienza del Consulente senior</p> <p>Composizione e mix del gruppo di lavoro (numero e tipologia di figure professionali e valutazione dell'esperienza e delle qualifiche delle figure professionali. Indicazione dell'esperienza maturata nelle materie oggetto del presente affidamento allegando CV e/o eventuali altri documenti comprovanti la stessa) ai sensi dell'art. 8 del CSA.</p> <p>La comprova dei requisiti per l'attribuzione dei punteggi è fornita mediante curriculum vitae con la sola esclusione dei dati sensibili (indirizzi, email, numeri telefonici) e dovrà obbligatoriamente riportare la durata e la descrizione delle esperienze di lavoro, di formazione o di ricerca, il numero, la durata e la descrizione degli incarichi svolti ed i committenti. Ai fini della comprova di tali requisiti è richiesta una dichiarazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 in cui vengano esplicitate le competenze normative richieste e l'esperienza professionale maturata, indicando presso quale società/ente è stata acquisita ed il relativo periodo.</p>	6 punti	<p>Almeno 4 anni di esperienza negli ultimi 6anni antecedenti il termine di presentazione delle offerte nel ruolo di consulente senior in società di <i>management consulting</i></p> <p>(6 punti)</p>	<p><input type="checkbox"/></p>
			<p>Meno di 4 anni di esperienza negli ultimi 6anni antecedenti il termine di presentazione delle offerte nel ruolo di consulente senior in società di <i>management consulting</i></p> <p>(0 punti)</p>	<p><input type="checkbox"/></p>

ID Elemento	Criterio di valutazione	Punteggio Massimo	Elementi di valutazione	
-------------	-------------------------	-------------------	-------------------------	--

1.4	<p>Team di lavoro – Attività del Consulente senior</p> <p>Composizione e mix del gruppo di lavoro (numero e tipologia di figure professionali e valutazione dell'esperienza e delle qualifiche delle figure professionali. Indicazione dell'esperienza maturata nelle materie oggetto del presente affidamento allegando CV e/o eventuali altri documenti comprovanti la stessa) ai sensi dell'art. 8 del CSA.</p> <p>La comprova dei requisiti per l'attribuzione dei punteggi è fornita mediante curriculum vitae con la sola esclusione dei dati sensibili (indirizzi, email, numeri telefonici) e dovrà obbligatoriamente riportare la durata e la descrizione delle esperienze di lavoro, di formazione o di ricerca, il numero, la durata e la descrizione degli incarichi svolti ed i committenti.</p> <p>Ai fini della comprova di tali requisiti è richiesta una dichiarazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 in cui vengano esplicitate le competenze normative richieste e l'esperienza professionale maturata, indicando presso quale società/ente è stata acquisita ed il relativo periodo.</p>	5 punti	<p>Aver prestato le attività oggetto dell'appalto in qualità di consulente senior in almeno 2 contratti analoghi per oggetto ed importo a quello del presente appalto in favore di società pubbliche o partecipate (5 punti)</p>	<input type="checkbox"/>
			<p>Meno di 2 contratti analoghi per oggetto ed importo a quello del presente appalto in favore di società pubbliche o partecipate (0 punti)</p>	<input type="checkbox"/>

ID Elemento	Criterio di valutazione	Punteggio Massimo	Elementi di valutazione	
1.5	<p>Team di lavoro – Esperienza del Consulente junior</p> <p>Composizione e mix del gruppo di lavoro (numero e tipologia di figure professionali e valutazione dell'esperienza e delle qualifiche delle figure professionali. Indicazione dell'esperienza maturata nelle materie oggetto del presente affidamento allegando CV e/o eventuali altri documenti comprovanti la stessa) ai sensi dell'art. 8 del CSA.</p> <p>La comprova dei requisiti per l'attribuzione dei punteggi è fornita mediante curriculum vitae con la sola esclusione dei dati sensibili (indirizzi, email, numeri telefonici) e dovrà obbligatoriamente riportare la durata e la descrizione delle esperienze di lavoro, di formazione o di ricerca, il numero, la durata e la descrizione degli incarichi svolti ed i committenti.</p> <p>Ai fini della comprova di tali requisiti è richiesta una dichiarazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 in cui vengano esplicitate le competenze normative richieste e l'esperienza professionale maturata, indicando presso quale società/ente è stata acquisita ed il relativo periodo.</p>	3 punti	<p>Almeno 2 anni di esperienza negli ultimi 2 anni antecedenti il termine di presentazione delle offerte nel ruolo di consulente junior in società di <i>management consulting</i> (3 punti)</p>	<input type="checkbox"/>
			<p>Meno di 2 anni di esperienza negli ultimi 2 anni antecedenti il termine di presentazione delle offerte nel ruolo di consulente junior in società di <i>management consulting</i> (0 punti)</p>	<input type="checkbox"/>

ID Elemento	Criterio di valutazione	Punteggio Massimo	Elementi di valutazione	
1.6	<p>Team di lavoro – Attività del Consulente junior</p> <p>Composizione e mix del gruppo di lavoro (numero e tipologia di figure professionali e valutazione dell'esperienza e delle qualifiche delle figure professionali. Indicazione dell'esperienza maturata nelle materie oggetto del presente affidamento allegando CV e/o eventuali altri documenti comprovanti la stessa) ai sensi dell'art. 8 del CSA.</p> <p>La comprova dei requisiti per l'attribuzione dei punteggi è fornita mediante curriculum vitae con la sola esclusione dei dati sensibili (indirizzi, email, numeri telefonici) e dovrà obbligatoriamente riportare la durata e la descrizione delle esperienze di lavoro, di formazione o di ricerca, il numero, la durata e la descrizione degli incarichi svolti ed i committenti.</p> <p>Ai fini della comprova di tali requisiti è richiesta una dichiarazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 in cui vengano esplicitate le competenze normative richieste e l'esperienza professionale maturata, indicando presso quale società/ente è stata acquisita ed il relativo periodo.</p>	3 punti	<p>Aver prestato le attività oggetto dell'appalto in qualità di consulente junior in almeno 1 contratto analoghi per oggetto ed importo a quello del presente appalto in favore di società pubbliche o partecipate (3 punti)</p>	<input type="checkbox"/>
			<p>Meno di 1 contratto analoghi per oggetto ed importo a quello del presente appalto in favore di società pubbliche o partecipate (0 punti)</p>	<input type="checkbox"/>

ID Elemento	Criterio di valutazione	Punteggio Massimo	Elementi di valutazione	
1.7	<p>Possesso della certificazione della parità di genere di cui all'art. 108 comma 7, D.Lgs. 36/2023.</p> <p>Allegare copia della certificazione in corso di validità.</p>	2 punti	<p>Sì (0 punti)</p>	<input type="checkbox"/>
			<p>No (0 punti)</p>	<input type="checkbox"/>

Firmato digitalmente

(ragione/denominazione sociale e nome e cognome del sottoscrittore)