



Publicato sul sito di EUR S.p.A. www.eurspa.it il 20.12.2019

PROCEDURA APERTA, AI SENSI DELL'ART. 60 DEL D.LGS. 50/2016, PER L'AFFIDAMENTO, MEDIANTE IL CRITERIO DELL'OFFERTA ECONOMICAMENTE PIÙ VANTAGGIOSA, DEL SERVIZIO DI PORTIERATO E VIGILANZA ARMATA PRESSO L'EDIFICIO PALAZZO DEI CONGRESSI DI PROPRIETÀ DI EUR S.P.A. E GESTITO DA ROMA CONVENTION GROUP S.P.A.

Lotto 1 CIG 8109837135

Lotto 2 CIG 8109855010

Quesito 1

nel Capitolato Speciale di Appalto (unico per entrambi i lotti) al Punto 1 Lettera b) lotto 2, si parla di servizi su richiesta. tra i servizi elencati c'è anche "ACCOGLIENZA E RECEPTION... NON ARMATO". Nel disciplinare di gara però in riferimento al lotto 2 si parla solo di servizi di vigilanza con personale GPG. si chiede quindi conferma che le attività non armate non siano previste nel lotto 2, trattandosi quindi di refuso. 2. si chiede conferma che sia possibile partecipare a solo un lotto dei due previsti, essendo noi un istituto di vigilanza armata.

Risposta

- 1. Si conferma la correttezza di quanto si legge nel Disciplinare di gara e che, dunque, le attività di vigilanza non armata sono comprese esclusivamente nell'ambito del Lotto 1, mentre le prestazioni di cui al Lotto 2 comprendono solo attività di vigilanza armata;*
- 2. Si conferma la possibilità per gli operatori economici di partecipare anche a solo uno dei due lotti di gara, così come disposto dall'art. 5 del Disciplinare di gara ai sensi del quale "ciascun concorrente può presentare offerta per ciascuno dei due lotti che compongono l'Appalto".*

Quesito 2

In riferimento al Disciplinare di gara nella "Tabella 1B – Criteri discrezionali" punto "3.3 Percorsi formativi svolti dal Concorrente alle risorse umane in organico nel corso degli ultimi tre anni" e nella "Tabella 2B – Criteri discrezionali" punto "2.4 Percorsi formativi svolti dal Concorrente alle risorse umane in organico nel corso degli ultimi tre anni", si chiede se "per il corso degli ultimi tre anni" sia ad intendersi l'ultimo triennio fiscale (2016-2017-2018) oppure il triennio solare antecedente alla data di pubblicazione della procedura di gara. 2) In riferimento al Disciplinare di gara nella "Tabella 1B – Criteri discrezionali" punto "3.3 Percorsi formativi svolti dal Concorrente alle risorse umane in organico" e nella "Tabella 2B – Criteri discrezionali" punto "2.4 Percorsi formativi svolti dal Concorrente alle risorse umane in organico", si richiede, in virtù del numero dei corsi formativi erogati e dei relativi attestati emessi, se sia possibile fornire una tabella riepilogativa indicante per ogni tipologia dei corsi effettuati il totale delle risorse che ne hanno

EUR SpA

Largo Virgilio Testa 23, 00144 Roma
T +39 06 54 251 F +39 06 54 25 22 77
eurspa.it

Codice Fiscale 80045870583
Partita Iva 02117131009
Capitale Sociale €645.248.000 i.v.



beneficiario, corredata da una dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e ss.mm.ii. In alternativa si chiede se sia possibile allegare la documentazione inerente (ad es. attestati/certificazioni) mediante il portale di gara o un altro sistema da voi indicato.

Risposta

“per il corso degli ultimi tre anni” si intende il triennio solare antecedente alla data di pubblicazione della procedura di gara.

Per quanto attiene l'elemento 2.4 della tabella 2b, è accettata la produzione di una tabella riepilogativa corredata da dichiarazione sostitutiva.

Quesito 3

Buongiorno, si chiede cortesemente di conoscere se il servizio è ad oggi già svolto da altro Istituto e nel caso di conoscere in forma anonima il n. di GPG impiegate, RAL, scatti, livelli, benefit e ogni dato utile a determinare il costo del personale al fine di adempiere all'obbligo del c.d. “cambio d'appalto” a tutela dei livelli occupazionali a cui siamo tenuti dal ns. CCNL.

Risposta

Non è previsto il riassorbimento di personale di GPG in quanto attivato su richiesta del committente saltuariamente, senza nessun rapporto di lavoro continuativo.

Quesito 4

Buonasera, con riferimento alla presente procedura di gara, in particolare relativamente al Lotto 1 di Portierato per il quale è prevista la clausola sociale, si chiede di conoscere quanti sono gli operatori da assorbire, il CCNL ad essi attualmente applicati, i relativi Livelli e tutte le informazioni utili ai fini di una corretta formulazione dell'offerta economica.

Risposta

Il personale attualmente in forza presso la portineria, è assunto con contratto nazionale di lavoro “servizi fiduciari”, a tempo indeterminato part-time con livello D. Gli addetti alla portineria sono 2.

Quesito 5

Buonasera, chiediamo i seguenti chiarimenti per la presente procedura: essendo la scrivente un consorzio stabile che partecipa alla procedura indicando delle consorziate come esecutrici, nell'offerta tecnica tabella 1A vengono assegnati dei punteggi in base al possesso oppure no di alcune certificazioni, si chiede di specificare se tali punteggi saranno assegnati se le certificazioni siano possedute anche solo dal consorzio oppure debbano essere possedute sia dal consorzio che dalle consorziate indicate quali esecutrici?



Risposta

Le certificazioni devono essere possedute direttamente dal consorzio medesimo se esegue direttamente le prestazioni, ovvero da tutte le consorziate indicate come esecutrici

Quesito 6

Quesito 1 All'art. 17 "Offerta Tecnica" del Disciplinare di Gara, si richiede che: "L' Offerta tecnica deve contenere una "Relazione Tecnica" (max 40 pagine) che sarà valutata sulla base dei "criteri discrezionali" riportati nelle Tabelle 1B (per il Lotto 1) e 2B (per il Lotto 2), di cui all'art. 20 del presente Disciplinare". A tal proposito, si richiede se: l'eventuale indice e copertina debbano ritenersi inclusi nel limite di 40 pagine sopra indicato oppure potranno avere una numerazione a parte; il numero massimo di 40 pagine è da intendersi come "40 fogli solo fronte per un totale di 40 facciate" oppure "40 fogli fronte/retro per un totale di 80 facciate". Quesito 2 Relativamente alle Tabelle 1B (per il Lotto 1) e 2B (per il Lotto 2) definite all'art. 20 del Disciplinare di Gara ed in particolare all'elemento 3.3 della Tabella 1B ed all'elemento 2.4 della Tabella 2B inerenti entrambi ai "Percorsi formativi svolti dal Concorrente alle risorse umane in organico nel corso degli ultimi tre anni anche mediante produzione degli attestati di frequenza dei corsi di formazione ottenuti dalle singole risorse", si richiede se: gli attestati di frequenza dei corsi di formazione ottenuti dalle risorse possano essere inseriti in allegato alla Relazione Tecnica e quindi, considerati al di fuori delle 40 pagine richieste all'art. 17 del disciplinare oppure debbano essere riportati all'interno della Relazione Tecnica e quindi, inclusi nel limite di 40 pagine.

Risposta

1) Eventuali indici e copertine degli elaborati sono esclusi dal limite di 40 pagine previsto per la Relazione Tecnica. Il numero massimo di 40 pagine è da intendersi quale numero di facciate (20 fogli).

2) Gli attestati possono essere allegati alla Relazione Tecnica senza essere computati all'interno del limite di 40 pagine.

Quesito 7

Spett.le Ente, con la presente, salvo errori, non abbiamo riscontrato i dettagli del personale da riassorbire per il Lotto 1, se non l'indicazione del CCNL e livello. Chiediamo quindi, al fine di uniformare le offerte degli O.E. partecipanti, nel dettaglio quanto segue: n. di operatori da riassorbire, Livello, Monte ore, eventuali scatti e RAL. In attesa di gentile riscontro

Risposta

Si confronti la risposta al quesito n. 4.

**Quesito 8**

Buongiorno, nel caso di partecipazione a entrambi i lotti, la compilazione del DGUE è unica oppure bisogna compilare n. 2 DGUE distinti?

Risposta

È possibile compilare un unico DGUE purchè contenga tutte le indicazioni relativi ai requisiti richiesti per entrambi i lotti.

Quesito 9

in riferimento alla gara in oggetto e precisamente al Lotto 2, si chiede se al punto 4 proposte migliorative della Tabella 2B criteri di valutazione, e precisamente al punto 4.1, non sia un refuso il riferimento all'attività di reception/accoglienza o portierato, essendo il lotto 2 per vigilanza armata.

Risposta

Trattasi di refuso: si deve intendere riferito alle attività oggetto del lotto 2

Quesito 11

Buonasera, si chiede gentilmente di avere informazioni a riguardo del personale attualmente impiegato con l'indicazione del numero delle persone impiegate, della tipologia del contratto C.C.N.L. applicato, scadenza del contratto, full time / part-time, livello, anzianità, e qualsiasi ulteriore informazione utile.

Risposta

Il personale attualmente in forza presso la portineria, è assunto con contratto nazionale di lavoro "servizi fiduciari", a tempo indeterminato part-time con livello D. Gli addetti alla portineria sono 2.