

**CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER I
DIRIGENTI DELLE IMPRESE DI SERVIZI PUBBLICI LOCALI**

**ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE PER IL PERSONALE
DIRIGENTE DELLA Soc. EUR per Az.**

Addì, 15 del mese di giugno dell'anno 2000 in Roma, nei locali della Soc. EUR per Az. siti in via Ciro il Grande 16,

TRA

L'EUR Spa, rappresentata dal suo Amministratore delegato dr. Paolo NOVI, domiciliato per la carica nei locali sede della Società,

E

Il Sindacato Romano Dirigenti di Aziende Industriali, nella persona del Presidente Comm. Giuseppe D'Addio, assistito dal Segretario Dr. Giancarlo Argenti e dal coordinatore R.S.A. dirigenti Dr. Marcello Visconti, è stato stipulato il presente accordo integrativo aziendale per i dirigenti della EUR Spa, valido per la parte normativa dalla data della sua sottoscrizione al 31 dicembre 2003 e per la parte economica dalla data della sua sottoscrizione al 31 dicembre 2001.

Premesso che:

- l'EUR Spa, in prosieguo Azienda, è stata costituita con Decreto del Ministero del Tesoro, del Bilancio e della Programmazione Economica n° 703242 del 13.3.2000, pubblicato sulla G.U.R.I. n° 62 del 15.3.2000, attraverso la trasformazione dell'Ente Autonomo Esposizione EUR (Ente di diritto pubblico) in una società per azioni, in forza del D. Lgs. N. 304 del 17-8-1999 ed a decorrere dalla data di pubblicazione (15.3.200);
- che avuto riguardo alle attività cui dovrà attendere la nuova Società, alla sua origine pubblicistica, e tenuto conto che l'intero capitale sociale è in mano pubblica, si è ritenuto opportuno aderire alla Federculture - Federazione Servizi Pubblici Cultura, Turismo, Sport e

Tempo Libero - e quindi, applicare al personale dirigente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dirigenti delle Imprese di Servizi Pubblici Locali, sottoscritto dalla Confederazione Italiana dei Servizi Pubblici locali (CISPEL) con le Organizzazioni Sindacali di categoria Federazione Nazionale Dirigenti di Aziende Industriali (F.N.D.A.I.) ed applicato a tutti i dirigenti delle Aziende, Società, Istituzioni ed Enti Pubblici aderenti a detta Federazione;

- che peraltro, ferme restando le norme, clausole e condizioni tutte riportate nel citato CCNL, si è ritenuto opportuno sottoscrivere il presente Accordo integrativo aziendale;
- che, di conseguenza, laddove il presente accordo non disciplina si deve ricorrere alla norma di carattere generale espressa dal CCNL;

Considerato infine, che gli importi a qualsiasi titolo espressi nel presente accordo integrativo, allorché hanno riferimento ad attività e/o istituti disciplinati dal più volte richiamato CCNL, debbono intendersi comprensivi del compenso dal contratto medesimo previsto per lo stesso titolo;

TUTTO CIO' PREMESSO, SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

Struttura della retribuzione -

La Struttura della retribuzione è la seguente.

Il trattamento economico definito dal presente contratto compensa nelle articolazioni contemplate tutte le prestazioni rese dal dirigente per conto dell'azienda.

La retribuzione si definisce in:

- a) retribuzione base, costituita dalla retribuzione minima mensile conglobata e dall'integrativo aziendale, quali risultano dalla tabella "A" allegata al presente accordo integrativo;
- b) retribuzione di anzianità, costituita sia da quegli importi che a titolo personale già fanno parte della retribuzione di ciascun dirigente, sia dagli aumenti periodici biennali di cui in appresso;
- c) eventuale retribuzione alla persona, costituita dai trattamenti personali aggiuntivi in relazione alle funzioni assegnate, alla professionalità ed al merito individuale;
- d) retribuzione variabile incentivante, costituita dai trattamenti variabili connessi alla prestazione ed alla realizzazione di obiettivi di gestione specificamente programmati ed assegnati.
- e) retribuzione accessoria costituita dall'equivalente del vitto e alloggio eventualmente dovuti al dirigente nella misura e con le modalità

concordate, eventuali ulteriori benefits espressamente e formalmente riconosciuti al dirigente, nella misura e nei limiti concordati.

Le voci retributive di cui alle lettere a), b) e c) costituiscono la retribuzione mensile e competono per 14 mensilità, di cui la 13^a corrisposta nel mese di dicembre e la 14^a nel mese di giugno di ciascun anno, con riferimento alla retribuzione spettante per le stesse voci nei medesimi mesi.

Non fa parte della retribuzione del dirigente a nessun effetto, quanto gli sia corrisposto a puro titolo di rimborso spese.

Retribuzione alla persona-

La retribuzione alla persona, aggiuntiva alla retribuzione base, è corrisposta sottoforma di assegno fisso mensile, avendo riguardo alla posizione occupata, alla professionalità di cui è portatore il dirigente ed al merito individuale.

Per le funzioni di Direttore di Area è prevista una indennità minima mensile di L.2.625.000=(duemilioneiseicentoventicinquemila). L'attribuzione di tali funzioni è disposta dall'Azienda, per una durata non inferiore a tre anni, eventualmente rinnovabile.

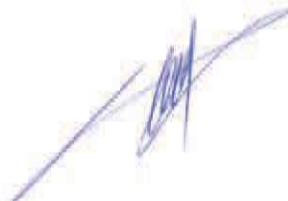
Retribuzione variabile incentivante -

Il notevole contributo reso dai dirigenti in termini di impegno, dedizione e professionalità, prima nell'attività di trasformazione della struttura da Ente pubblico a Società e poi nella fase di avvio della Società stessa, ha consentito di redigere un piano economico che prevede il raggiungimento di risultati di esercizio soddisfacenti. Al conseguimento di questi risultati è strettamente connessa la retribuzione variabile incentivante, il cui ammontare è previsto nella misura del 20% della retribuzione annua complessiva di ogni dirigente. Per gli anni successivi, ci si atterrà a quanto in proposito disposto dall'art.12 del CCNL.

Trattamento retributivo del Direttore Generale

Fermo restando il rispetto della retribuzione base e di anzianità, il trattamento retributivo del Direttore Generale è stabilito dall'azienda ed è suscettibile di revisione per accordo diretto tra le parti.

Il trattamento retributivo del Direttore Generale, stabilito nel suo complesso con separato contratto, deve caratterizzarsi, oltre che per gli elementi sopra indicati, anche per la quota variabile correlata al



raggiungimento di obiettivi e risultati di gestione connessi alla redditività della società, fissati e verificati dall'azienda.

Aumenti periodici di anzianità

Le parti convengono che per i dirigenti in servizio alla data odierna, ai fini dell'applicazione degli aumenti biennali di cui all'art.10 del CCNL, non si terrà conto dell'anzianità di servizio maturata presso l'Ente Autonomo Eur; la retribuzione individuale di anzianità comunque acquisita dai singoli dirigenti presso detto Ente, sarà conservata e non verrà riassorbita con i futuri scatti biennali, ma concorrerà a determinare l'importo massimo previsto a tale titolo dall'art.10 del CCNL.

Ticket-restaurant -

L'Azienda, tenuto conto dell'organizzazione del servizio, ha istituito un servizio mensa, attraverso l'adozione di ticket-restaurant; per ogni giorno di prestazione effettiva di lavoro al dirigente verrà quindi attribuito un ticket-restaurant.

Il costo di detto servizio sostitutivo non costituisce elemento retributivo con effetti su altri istituti retributivi contrattuali.

Per l'E U R Spa
(Dr. Paolo Novi)



per il Sindacato Romano DAI
(Comm. Giuseppe D'Addio)



Rapp.n.te Sindacale Aziendale
(Dr. Marcello Viscónti)



Allegato A

TABELLA UNICA DELLE RETRIBUZIONI

LIVELLO	RETRIBUZIONE MENSILE (1)	
	LIRE	EURO
Dirigente	6.880.000	3.553,22
(1) L'importo mensile indicato è comprensivo di quello di cui all'art. 3 del CCNL.		
LIVELLO	INTEGRATIVO AZIENDALE	
	LIRE	EURO
Dirigente	1.720.000	888,30

jm

[Signature]

[Signature]